

**Programma di Sviluppo Rurale della Regione Puglia  
2007/2013  
Asse 4 “Attuazione dell’Approccio Leader”**

**Gruppo di Azione Locale  
Società consortile a r.l. Valle d’Itria**

**Piano di Sviluppo Locale (PSL)  
“Valle d’Itria”**

MISURA 431: Gestione, animazione, e acquisizione delle competenze dei Gruppi di Azione Locale

**AVVISO PUBBLICO**

**Per la selezione di n. 1 addetto alle attività di monitoraggio e controllo**

Approvato con delibera del CdA del 23/03/2012

Il Presidente, in attuazione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 04 del 23/03/12

### VISTO

- IL Regolamento (CE) n. 1290/2005 del Consiglio, del 21 giugno 2005 relativo al finanziamento della politica agricola comune;
- Il Regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio, del 20 settembre 2005, sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale (FEASR);
- Il Regolamento (CE) n. 1974/2006 della Commissione del 15 dicembre 2006 recante disposizioni di applicazione del regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR);
- Il Regolamento (CE) n. 1975/2006 della Commissione che stabilisce le modalità di applicazione del Regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio per quanto riguarda l'attuazione delle procedure di controllo e della condizionalità per le misure di sostegno dello sviluppo rurale, abrogato con il Regolamento N. 65 /2011 del 27/01/2011;
- La Decisione del Consiglio del 20 febbraio 2006 relativo agli orientamenti strategici comunitari per lo sviluppo rurale (periodo di programmazione 2007-2013);
- La Decisione del Consiglio del 19 giugno 2006 che stabilisce l'importo del sostegno comunitario allo sviluppo rurale per il periodo dal 01 gennaio 2007 al 31 dicembre 2013, la sua ripartizione annua e l'importo minimo da concentrare nelle regioni ammissibili all'obiettivo convergenza;
- Il Regolamento (CE) n. 1320/2006 della Commissione del 03 settembre 2006 recante disposizioni per la transizione al regime di sostegno allo sviluppo rurale istituito dal regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio;
- La Decisione della Commissione del 12 settembre 2006 recante fissazione della ripartizione annuale per Stato membro dell'importo del sostegno comunitario allo sviluppo rurale per il periodo dal 01 gennaio 2007 al 31 dicembre 2013;
- Il Programma di Sviluppo Rurale della Regione Puglia per il periodo 2007/2013 approvato con delibera di Giunta Regionale n. 148 del 12 febbraio 2008 e con Decisione della Commissione Europea n. C(2008)737 del 18 febbraio 2008 e successive modifiche ed integrazioni, in particolare la Misura 431 "Gestione dei GAL, acquisizione di competenze e animazione;

### CONSIDERATO

- che il GAL "Valle d'Itria " Scarl, soggetto di diritto privato, in qualità di organismo delegato dal partenariato pubblico/privato, ha partecipato al bando per la selezione dei Documenti Strategici Territoriali (DST) presentati dai Gruppi di Azione Locale pubblicato sul B.U.R.P. n. 166 del 23 ottobre 2008, superando la prima fase di selezione giurata BURP n. 125 del 13/0/2009 e ss.ii.;
- che il GAL Valle d'Itria Scarl con sede in Locorotondo (BA) in Via Cisternino n. 281, p.iva n. 06977030722 ha partecipato alla seconda fase di selezione dei Gruppi di Azione Locale B.U.R.P. n. 162 del 15 ottobre 2009 e ss.ii.;
- Che la Giunta Regionale con delibera n. 1125 del 25 maggio 2010 ha approvato il Piano di Sviluppo Locale del GAL Valle d'Itria Scarl candidato all'attuazione della misura 413 "Strategie di Sviluppo locale" dell'Asse 4 – "Attuazione dell'impostazione LEADER";
- Il contenuto del PSL attinente la "Organizzazione e funzionamento del GAL";
- Che il GAL Valle d'Itria ha sottoscritto la Convenzione con la Regione Puglia in data 13/09/2010 in seguito ad approvazione della stessa con D.G.R. n. 1884 del 06/08/2010, con la quale si sancisce l'avvio operativo dei PSL nel contesto del PSR Puglia 2007/2013;

- Che il GAL Valle d'Itria Scarl, ha necessità di dotare la propria struttura operativa di un addetto alle attività di monitoraggio e controllo, coerentemente a quanto indicato nel Piano di Sviluppo Locale del GAL Valle d'Itria Scarl e nel Regolamento interno,

## **Rende noto**

### **Art. 1.**

#### **Finalità della selezione**

Il Gruppo di Azione Locale "GAL Valle d'Itria" con sede in Locorotondo (BA) in Via Cisternino n. 281, p.iva n. 06977030722, intende selezionare n. 1 addetto alle attività di monitoraggio e controllo (art. 9 del Regolamento Interno) con l'obiettivo di garantire un corretto e coerente controllo delle azioni/attività del PSL, in coerenza con quanto previsto dalle disposizioni comunitarie, nazionali e regionali.

### **Art. 2.**

#### **Oggetto dell'incarico**

Si riportano a seguire le principali mansioni da svolgere, fermo restando che ulteriori compiti potranno essere definiti prima della formalizzazione dell'incarico:

- a) Supporto tecnico alle attività svolte sia direttamente dal GAL che dai beneficiari finali;
- b) Supporto alla redazione di appositi rapporti di monitoraggio relativi agli impegni, alle spese e al livello di attuazione fisica degli interventi previsti dal PSL secondo i modi e i tempi dettati dall'Autorità di Gestione;
- c) Garantire assistenza tecnica e consulenza specifica ai soggetti beneficiari;
- d) Ulteriori compiti/mansioni, in linea con le finalità espresse dall'art. 1, potranno derivare dalla corretta applicazione dei contenuti del Manuale delle Disposizioni attuative e del portale SIAN.

Le attività svolte dall'addetto alle attività di monitoraggio e controllo saranno dirette e coordinate dal Responsabile delle attività di monitoraggio e controllo.

### **Art. 3.**

#### **Requisiti per l'ammissione alla prova selettiva**

Per la partecipazione alla selezione, i candidati devono essere in possesso, al momento della presentazione della domanda, dei seguenti requisiti di ammissibilità sia generali che specifici, in funzione della posizione da ricoprire:

1. cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
2. non esclusione dall'elettorato attivo;
3. non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso;
4. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere decaduti dall'incarico;
5. diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
6. essere muniti di patente di guida di tipo B e di autovettura;
7. ottima conoscenza dei principali sistemi applicativi informatici.

#### **Art. 4.**

##### **Modalità e termini di presentazione delle domande e documentazione richiesta**

Per l'ammissione alla selezione i soggetti interessati devono presentare:

- a) una domanda di candidatura, debitamente compilata e sottoscritta, per la partecipazione alla selezione utilizzando il modello "Allegato A" al presente bando;
- b) un dettagliato *curriculum vitae et studiorum* con firma autografa in formato europeo;
- c) eventuale altra documentazione, titoli, attestazioni utili a comprovare i requisiti di ammissibilità e/o quanto riportato nel *curriculum*;
- d) la copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Nella domanda di partecipazione alla selezione, i candidati dovranno, inoltre, dichiarare il loro consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

Inoltre, come da allegato B, il candidato dovrà dichiarare con autocertificazione resa ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR n. 445 del 28/12/2000, il possesso dei requisiti minimi di ammissione, richiesti all'art. 3 del presente bando. La mancata produzione della documentazione sopra indicata comporterà la esclusione della candidatura.

Il GAL potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante.

Le domande devono essere inviate elusivamente a mezzo raccomandata A/R al seguente indirizzo: **Gal Valle d'Itria S.c.a.r.l.- Via Cisternino, 281, 70010 Locorotondo (BA), pena esclusione, entro e non oltre il 30/04/2012.** A tal fine farà fede unicamente la data del timbro postale di spedizione. Non saranno in nessun caso accettate le domane consegnate a mezzo fax o altri mezzi di trasmissione diversi da quelli indicati nel presente Avviso.

Il plico chiuso dovrà obbligatoriamente recare all'esterno le generalità del mittente e la dicitura "NON APRIRE" – "Avviso di selezione di un addetto alle attività di monitoraggio controllo - PSL Gal Valle D'Itria", a pena di esclusione dalla gara.

Le domande inviate oltre il termine suddetto non verranno prese in considerazione e saranno escluse dall'istruttoria. Il GAL non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete indicazioni di recapito, né per eventuali disguidi postali.

La produzione o la riserva di invio di successivi documenti è priva di effetto.

#### **Art. 5.**

##### **Commissione giudicatrice**

Al fine di assicurare la massima trasparenza e la parità di trattamento, il Consiglio di Amministrazione del Gal Valle d'Itria nominerà una Commissione di valutazione e selezione.

#### **Art. 6.**

##### **Modalità di selezione e Criteri di valutazione**

La valutazione delle candidature sarà effettuata dalla Commissione di cui all'art. 5 che procederà dapprima alla verifica dei requisiti minimi di ammissibilità come indicati all'art. 3 del presente avviso e comporrà la lista dei soggetti ritenuti ammissibili.

Non saranno ammesse le domande:

- prive di sottoscrizione e della copia di un documento di riconoscimento valido;
- presentate da soggetti che non rispondano ai requisiti di ammissibilità richiesti;
- pervenute oltre i termini temporali o con la documentazione errata o incompleta o non conforme a quanto richiesto.

La Commissione procederà quindi alla valutazione dei soggetti risultati ammissibili, con l'esame dei titoli e *curricula* e con successivo colloquio.

Saranno ammessi al colloquio i candidati che si collocheranno nei primi 30 posti, a seguito della valutazione dei titoli e del curriculum.

Il colloquio si svolgerà nei giorni e nella sede comunicata ai candidati ammessi, tramite notifica via posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda da ciascun concorrente.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio gli aspiranti devono essere muniti di un idoneo documento di riconoscimento provvisto di fotografia. I candidati che non si presentano a sostenere la prova orale nel giorno e nell'orario per ciascuno stabilito sono candidati rinunciatari al concorso.

Il voto finale è dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei curricula (max 55 punti) e nel colloquio (max 45 punti). A parità di punteggio, il GAL provvederà alla scelta del candidato più giovane (comma 7, art. 3, L. 15/05/1997 n. 127 come modificato dall'art. 2 della L. 16/6/1998 n. 191).

Non saranno presi in considerazione ai fini dell'attribuzione del punteggio, titoli non indicati in maniera chiara ed esaustiva. Il GAL potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante.

La selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda ricevuta, purché risponda ai requisiti del presente avviso e sia ritenuta meritevole.

Il punteggio attribuibile complessivo massimo per ciascun candidato è pari a 100 (cento) punti, così suddivisi:

- Titoli e curriculum max 55 punti
- Colloquio max 45 punti

VALUTAZIONE DEI TITOLI E CURRICULUM	PUNTEGGIO SPECIFICO	PUNTEGGIO TOTALE MAX
<b>Votazione laurea:</b> 110 e 110 e lode 109-106 105-100	3 punti 2 punti 1 punto	3
<b>Titoli di studio afferenti le materie oggetto dell'incarico</b> (Master post universitario, Dottorato di Ricerca, ecc)		2
<b>Valutazione curriculum:</b>  • Esperienza di lavoro, anche non continuativa, con mansioni e compiti riferibili a quelli di cui all'art. 2 del presente avviso, maturata alle	8 punti per ogni anno  4 punti per ogni	

dipendenze di Gruppi di Azione Locale e/o Pubbliche Amministrazioni	frazione di anno pari ad almeno 6 mesi	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Esperienza di lavoro, anche non continuativa, con mansioni e compiti riferibili a quelli di cui all'art. 2 del presente avviso, maturata in altri ambiti;</li> <li>Altre esperienze di lavoro, anche non continuative nell'ambito di programmi cofinanziati dall'Unione Europea.</li> </ul>	6 punti per ogni anno  3 punti per ogni frazione di anno pari ad almeno 6 mesi  4 punti per ogni anno  2 punti per ogni frazione di anno pari ad almeno 6 mesi	50
<b>TOTALE MAX</b> <b>Valutazione titoli e curriculum</b>		<b>55</b>
<b>Materie di colloquio:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Piano Sviluppo Rurale – Regione Puglia 2007-2013;</li> <li>Piano di Sviluppo Locale Valle d'Itria;</li> <li>Conoscenza e padronanza in materia di applicativi office (word, excel, access, power point ecc);</li> <li>Manuale delle disposizioni attuative e procedurali dell'Asse 4 Attuazione dell'Approccio Leader;</li> <li>Capacità comunicative e competenze relazionali</li> </ul>		45
<b>TOTALE MAX Colloquio</b>		<b>45</b>

Per esperienza di lavoro valutabile si intende:

- rapporti di lavoro a tempo determinato,
- stages/tirocinio formativo,
- co.co.co, co.co.pro,
- lavoro interinale,
- incarichi libero professionista,
- contratti a convenzione.

## **Art. 7.**

### **Selezione e graduatoria**

Al termine della procedura di selezione la Commissione Giudicatrice redigerà una graduatoria che sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Per essere ammessi in graduatoria, i candidati dovranno aver conseguito al colloquio un punteggio minimo di 30 punti.

Gli incarichi verranno affidati al candidato che risulterà collocato al primo posto della graduatoria.

Il GAL provvederà a pubblicare la graduatoria con l'indicazione degli idonei sul proprio sito web, nella bacheca del GAL. In caso di rinuncia o successive dimissioni del candidato prescelto, il GAL potrà attingere alla graduatoria secondo l'ordine di punteggio.

La graduatoria rimane efficace sino al 31/12/2015.

## **Art. 8.**

### **Rapporto contrattuale**

Il costo complessivo sostenuto dall'Ente non potrà superare la somma di €. 30.000,00. Tale costo, è interamente finanziato con fondi pubblici nell'ambito del PSR Regione Puglia 2007-2013, PSL Valle d'Itria, Misura 431. Il rapporto sarà regolato da incarico professionale o contratto a progetto. Lo stesso conterrà in maniera dettagliata gli obblighi dell'incarico, la durata del rapporto ed il compenso. L'incarico sarà deliberato dal Consiglio di Amministrazione e sottoscritto dal Legale Rappresentante del GAL e decorrerà dalla data di stipula del contratto per una durata di 18 mesi, salvo eventuali proroghe.

Sono escluse da tale somma esclusivamente le spese di missione, qualificate come rimborsi (vitto, alloggio, carburante, trasporti, e tutte le altre spese previste dal regolamento) che dovranno sempre essere preventivamente autorizzate, e rimborsate secondo quanto previsto dal regolamento degli enti pubblici.

Il pagamento è subordinato all'avvenuto accreditamento delle risorse finanziarie da parte della Regione Puglia.

Il collaboratore dovrà avere, nel rapporto con il GAL, un impegno prevalente ancorché non esclusivo e dovrà essere disponibile durante il normale orario di lavoro del GAL sia per il pubblico che per l'amministrazione regionale.

Il contratto prevedrà, da parte del candidato risultato vincitore, l'impegno a non assumere, direttamente o indirettamente, incarichi professionali in progetti e/o studi finanziati con il PSL o che possano in qualsiasi modo creare situazioni di incompatibilità con la funzione da svolgere; sarà facoltà del GAL risolvere il contratto in qualsiasi momento, oltre che nei casi previsti dalla legge, nelle situazioni di accertata incompatibilità e nell'ipotesi in cui i requisiti dichiarati dal candidato dovessero rivelarsi mendaci, oltre ad adire le vie legali e comminare eventuali sanzioni disciplinari nei casi previsti dalla legge.

## **Art. 9.**

### **Disposizioni finali**

Il GAL si riserva, di modificare/revocare in qualsiasi momento il presente bando, per cause adeguatamente motivate e dandone pubblica comunicazione.

La partecipazione alla selezione di evidenza pubblica obbliga i concorrenti all'accettazione delle disposizioni del presente avviso.

L'emanazione del bando e l'espletamento della selezione non obbligano il GAL a procedere all'incarico dei vincitori. Il GAL si riserva la facoltà di sospendere il procedimento relativo alla selezione in oggetto, e/o la facoltà di non procedere all'incarico del vincitore per ragioni



organizzative o finanziarie insindacabili. Per quanto non espressamente previsto nelle presenti disposizioni si rimanda alla normativa comunitaria, statale e regionale vigente.

Eventuali ricorsi potranno essere presentati per vie gerarchiche al GAL ed, eventualmente alle sovraordinate autorità competenti.

Il responsabile del procedimento è il Responsabile Amministrativo e Finanziario del GAL dott.ssa Antonia Lisi.

## **Art. 10** **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il GAL e saranno trattati per le finalità inerenti la procedura selettiva e l'eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro.

## **Art. 11** **Pubblicità**

Il presente avviso sarà pubblicato per un periodo di 26 giorni naturali consecutivi nella bacheca informativa e nel portale Internet del GAL Valle d'Itria, ([www.galvalleditria.it](http://www.galvalleditria.it)), e all'Albo Pretorio dei Comuni dell'area GAL (Cisternino, Locorotondo, e Martina Franca).

**Locorotondo lì 05/04/2012**

f/to Il Direttore  
Cardone Antonio

f/to Il Presidente del Consiglio di Amministrazione  
Convertini Mario Luigi